



СП-Компьютер

Автоматизация управления и учета

СП-Зарплата

Преимущества решения для использования в сфере образования

Тамара Потапова
Заместитель генерального
директора

Октябрь 2012 г.

+7 (916) 150 22 23

+7 (496) 547 53 59

spz50@spcomputer.ru

www.spcomputer.ru

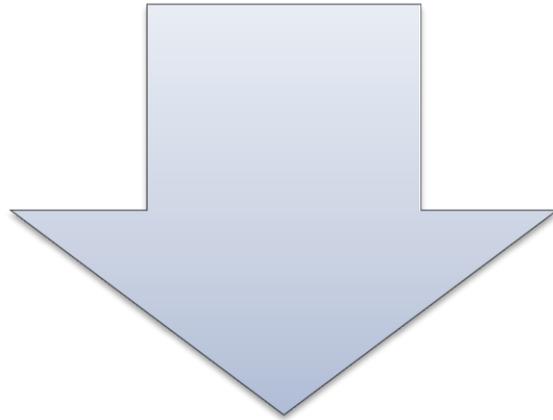
Предпосылки

Работа преподавателя в школе - это совмещение нескольких разных видов деятельности (преподавание нескольких предметов, внеклассные занятия, совмещение руководящих и преподавательских должностей и т.п.)

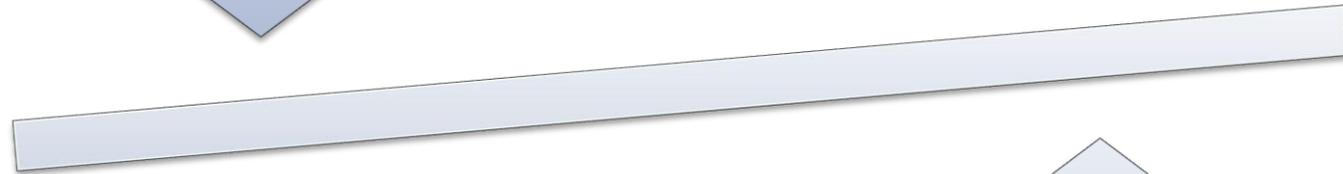


Переход на новую систему оплаты труда (НСОТ) позволит учитывать все виды деятельности преподавателя и формировать его заработную плату исходя из фактической занятости и качества работы

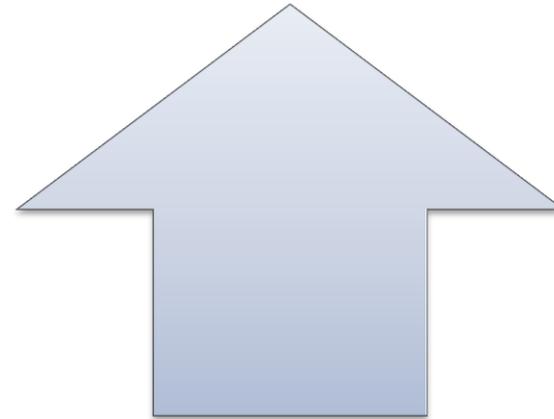
Факт



**Уход от тарифной сетки
способствует повышению
мотивации преподавателей**



**Переход на НСОТ
предъявляет совершенно
новые требования к
системам расчета
заработной платы**

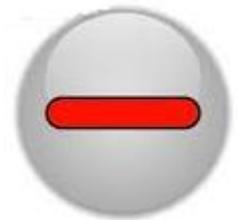


Следствие



- ✓ Расширяется финансовая самостоятельность школ для эффективного управления ресурсами.
- ✓ Введение базовой и стимулирующей частей оплаты труда ведет к повышению качества обучения и развитию индивидуального подхода к учащимся.

- ✓ Непрозрачность и непонятность начислений может создать напряжение среди преподавательского состава.
- ✓ Сложно контролировать и давать оценку результатам перехода на НСОТ.



Система, обеспечивающая расчет заработной платы в школе, должна быть:

- ✓ **Гибкой** - чтобы учесть все возможные нюансы начислений в любой школе.
- ✓ **Прозрачной** - чтобы предоставить полный отчет и методику расчетов каждому заинтересованному лицу.

Текущая ситуация

В решениях, преобладающих сегодня на рынке, используются следующие подходы к расчету заработной платы:

Надбавки

- Выделяется основной вид деятельности преподавателя (например, учитель математики). Все остальные виды оформляются в виде дополнительных начислений.

Расчет по подразделениям

- Преподаватель регистрируется в качестве работающего в различных подразделениях. Заработная плата начисляется по каждому подразделению в отдельности

Недостатки существующих решений

- ✓ Невозможность увидеть картину целиком или в деталях:
 - При механизме надбавок сложно отследить, работу преподавателя в контексте различных видов деятельности.
 - При разбиении по подразделениями нет единой картины деятельности каждого преподавателя.
- ✓ Нет единого сводного отчета о том, чем занимается преподаватель, сколько времени уходит на каждый вид деятельности.
- ✓ Крайне сложно верно оценить и распределить затраты на оплату труда.



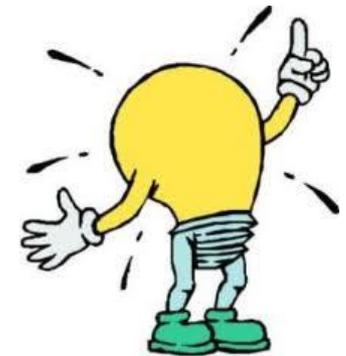
СП-Зарплата

- ✓ **Инновационный** программный продукт, предназначенный для учета заработной платы.
- ✓ Поддерживает ведение различных систем учета: общий, упрощенный (ЕНВД), смешанный в единой базе начислений, **бюджетный**.
- ✓ Входит в состав полного комплекса для ведения бухгалтерского учета - «СП-Бухгалтерия», но может функционировать и как самостоятельный продукт.
- ✓ **Доказал** свою **надежность** в самых различных отраслях.
- ✓ Имеет невысокую стоимость.

Решение проблемы в СП-Зарплате

В СП-Зарплате ведется **единый лицевой счет** сотрудника в разрезе **нескольких мест работы** на предприятии.

- ✓ Сотрудник может выполнять самые различные функции - начисления ведутся по каждой из них.
- ✓ Для каждого вида деятельности возможен индивидуальный расчет с учетом базовой ставки, и повышающих коэффициентов.
- ✓ Для каждого вида деятельности ведется свой план-график, который можно настроить индивидуально под каждого преподавателя и затем отразить в отчетах.
- ✓ Стимулирующие выплаты можно начислять на общий заработок или по каждому виду деятельности.
- ✓ НДФЛ, страховые взносы, расчет больничного листа и т.д. производится с общего заработка.



В результате...

- ✓ В индивидуальном расчете доступны все сведения, на основании которых начисляется заработная плата как в разрезах по видам деятельности, так и по затраченному времени.
- ✓ Доступна управленческая отчетность, позволяющая увидеть работу учреждения как в целом, так и в разрезах по видам деятельности.
- ✓ Повышается общая прозрачность учета, в том числе и для контролирующих и проверяющих органов.



**Можно собирать любые данные и отчеты.
Например достоверные численные показатели:**

- ✓ целевых индикаторов реализации пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве;
- ✓ целевых показателей эффективности работы государственных учреждений.

СП-Зарплата, снижение издержек

- ✓ **Не требует сервера базы данных для работы:**
База данных встроена в платформу, следовательно нет дополнительных затрат на приобретение БД.
- ✓ **Не требует серверного оборудования:**
Даже в сетевых инсталляциях система не требует отдельно выделенного сервера, значит не потребует дополнительных затрат на приобретение серверного оборудования.
- ✓ **Может работать на разных операционных системах**
Работает на ОС семейства Linux без потерь в качестве функционирования, следовательно могут быть сокращены затраты за счет использования бесплатных операционных систем.
- ✓ **Работает в составе комплекса СП-Бухгалтерия или как самостоятельный продукт**
Не требует приобретения всего комплекса для своей работы.



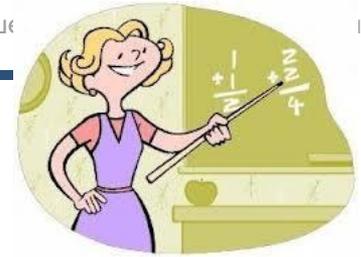
Высвободившиеся от экономии средства можно израсходовать на приобретение программных средств, непосредственно относящихся к учебному процессу.

СП-Зарплата, мнение главного бухгалтера школы

- ✓ Система понятна бухгалтеру. Ясно, что делать даже без особого обучения.
- ✓ Данные можно просто выгрузить из любой другой системы.
- ✓ Учитываются тонкости и нюансы, которые в других программах приходится решать вручную. Разные механизмы расчетов легко и быстро настраиваются. Реализованы самые сложные расчеты, перерасчеты.
- ✓ В современных условиях, когда каждая школа имеет право устанавливать свою методику расчетов, только СП-Зарплата может решить все сложности.



Мы считаем, что внедрение СП-Зарплаты в школах поможет:



- ✓ Снизить напряженность среди учителей, поскольку каждый преподаватель сможет увидеть все составные части, из которых складывается его зарплата.
- ✓ Лучше контролировать ход проекта по развитию общего образования в городе Москве и оценивать результаты перехода на НСОТ.
- ✓ Повысить конкурентную среду среди поставщиков программного обеспечения по расчету заработной платы для школ.
- ✓ Сэкономить расходы на приобретение и сопровождение программного обеспечения для вычисления заработной платы.

Дополнительная информация

- ✓ Сайт компании
<http://www.spcomputer.ru>
- ✓ Информация о платформе Викта
<http://spcomputer.ru/developer/vikta>
- ✓ Информация о комплексе СП-Бухгалтерия
<http://spcomputer.ru/products/spbux>
- ✓ Дополнительно о СП-Зарплата
<http://spcomputer.ru/products/spbux/salary>
- ✓ Услуги и поддержка
<http://spcomputer.ru/service>



СП-Компьютер
Автоматизация управления и учета

СПАСИБО

Октябрь 2012 г.

+7 (916) 150 22 23
+7 (496) 547 53 59

spz50@spcomputer.ru
www.spcomputer.ru